

PILOTE CLINIQUE TÉLÉSANTÉ
SPÉCIALISTE EN ACTIVITÉS CLINIQUES (1407)
DIRECTION GÉNÉRALE - CENTRE D'OPTIMISATION DES FLUX RÉSEAU (COFR)
1 poste syndiqué - Temps complet temporaire (35 heures/semaine)
Mandat d'un (1) an minimum avec possibilité de prolongation

DESCRIPTION DU POSTE

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal est un hôpital innovant au service des patients. Il offre les meilleurs soins, spécialisés et surspécialisés, aux patients et à toute la population québécoise. Grâce à ses expertises uniques et ses innovations, il améliore la santé de la population adulte et vieillissante. Hôpital universitaire affilié à l'Université de Montréal, le CHUM a une vocation de soins, de recherche, d'enseignement, de promotion de la santé ainsi que d'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé. Dans une perspective d'offrir un continuum de soins et de services à la communauté, la gouvernance du CHUM est partagée avec celle du CHU Sainte-Justine, centre hospitalier universitaire mère-enfant.

SOMMAIRE DU MANDAT

Sous la responsabilité de l'Adjointe à la PDGA – COFR, le Pilote clinique en télésanté assure la coordination des services de télésanté du CHUM, en tandem avec le pilote technologique. Il agit à titre d'agent de liaison pour l'établissement en collaboration avec le Centre de Coordination de la télésanté du RUIS de l'Université de Montréal. Il facilite la mise en place des activités de télésanté du CHUM et en assure la pérennité. Il soutient les équipes cliniques, évalue les demandes en télésanté, définit les besoins et priorise les demandes identifiées pour l'établissement, en collaboration avec le groupe tactique local de télésanté.

Le titulaire s'assure d'accomplir ses tâches avec un souci de pertinence et d'efficacité en tenant compte des notions d'éthique et des principes de qualité, de sécurité et de gestion des risques en télésanté.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Promouvoir et représenter la télésanté au sein du CHUM;
- Coordonner et/ou accompagner des projets et services en télésanté;
- Agir à titre d'agent de liaison auprès du Centre de coordination de la télésanté (CCT) du RUIS de l'Université de Montréal;
- Participer au Comité territorial des opérations en télésanté (CTOT);
- Agir à titre de répondant clinique en télésanté pour le CHUM;
- Mettre en place et animer des comités ou groupe de travail, notamment le groupe tactique local de télésanté du CHUM;
- Évaluer et définir les demandes en télésanté de l'établissement;

- Valider la disponibilité des ressources nécessaires (humaines, matérielles et technologiques) à la mise en place d'un nouveau projet;
- Élaborer les plans annuels des services de télésanté du CHUM;
- Assurer le maintien des activités de télésanté;
- Assurer la gestion du portefeuille de projets internes en télésanté;
- Dresser un répertoire à jour des services en télésanté;
- Travailler en étroite collaboration avec le pilote technologique du CHUM.

EXIGENCES

Détenir un diplôme d'études universitaires terminal en sciences de la santé (sciences infirmières, ergothérapie, physiothérapie, etc.) reconnue par le Ministère de l'Éducation de l'Enseignement supérieur et recherche du Québec (MELS);

Une formation de deuxième cycle dans une discipline pertinente à la fonction ou/et en exploitation de données sera considéré comme un atout;

Posséder 3 à 5 ans d'expérience pertinente en milieu clinique, de préférence dans un établissement du réseau de la santé et des services sociaux;

Posséder de l'expérience pertinente en évaluation de projets ou de services en télésanté, essentiel;

Posséder de l'expérience en accompagnement d'équipes en télésanté (gestion de projets et du changement), un atout important;

Être familier avec les technologies de l'information et des communications;

Maîtrise des outils Microsoft : Word, Excel, PowerPoint, Visio;

Maîtrise de systèmes et d'applications en télésanté : web, vidéoconférence, visioconférence, etc.

Langues parlées et écrites : français et anglais.

QUALITÉS SPÉCIFIQUES

- Autonomie
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Créativité et sens de l'innovation
- Leadership mobilisateur
- Capacité à travailler en équipe
- Bon sens de l'organisation, méthodique
- Capacité de mener plusieurs projets simultanément
- Capacité à gérer des changements et l'ambiguïté
- Capacité d'établir à établir et maintenir des relations de confiance, harmonieuses et efficaces

Les candidats seront soumis à un test et à un processus de sélection.

ÉCHELLE SALARIALE : De 22.82 \$ à 43.25\$ selon l'expérience

AFFICHAGE EN COURS JUSQU'AU 18 NOVEMBRE 2017

Les candidats intéressés doivent déposer leur curriculum vitae au : WWW.faitpourlechum.com