

Rapport d'activités

octobre 2014 à septembre 2015

Équipe 2014-2015

Conseil d'administration

- Clément Fortin, vice-président académique (mai 2014 -) et président par intérim (octobre 2015 -)
- Sébastien Jetté, vice-président politique (juin 2015 -)
- Patricia Julien, présidente (- fin juin 2015)
- Simon Marchand, vice-président politique (- juin 2015) et président (juin à octobre 2015)
- Jean-François Martel, conseiller par intérim (septembre 2015 -)
- Josée Roussy, trésorière (juin 2015 - janvier 2016)
- Martin Servant, secrétaire (novembre 2014 -)
- Christian Fortin, conseiller par intérim (septembre 2015 -)

Comité de concertation (fin du comité en juin 2015)

- Christian Beaudin
- Clément Fortin
- Sébastien Jetté
- Jean-François Martel
- Jessie Martin
- Josée Roussy
- Nicolas Royer
- Martin Servant
- Najat Soldi

Représentants étudiant

Laurence Bossiroy, CUER éducation

Clément Fortin, CUER éducation

Martine Frigon, CUER sciences humaines, lettres et communication

Patricia Julien, conseil d'administration, comité d'évaluation des enseignements et comité autoévaluation du BAC ès arts

Nathalie Lefebvre, ESA

Simon Marchand, conseil d'administration et comité de discipline

Sylvain Perron, conseil d'administration

Josée Roussy, conseil d'administration et commission des études

Nicolas Royer, CIPIA (comité non actif) et CUER sciences humaines, lettres et communication

André Shiba, Coalition ECO

Yvan Vadnais, CUER science et technologie

Gilles Jr. Verreault, conseil d'administration, commission des études, ESA, comité de la collation des grades

Employés

Lina Maria Zapata (mai 2014 à février 2015)

Patricia Julien, directrice générale (juin 2015 -)

Gilles Jr. Verreault, directeur exécutif (juin 2015 -)

Bilan du plan d'action 2014-2015

Objectif : Perfectionner la structure et le fonctionnement de l'AÉTÉLUQ

Actions planifiées	Actions réalisées
Concevoir et mettre à jour les descriptions de tâches et procédures liées aux différents postes du conseil d'administration de l'association.	<p>Engagement d'une employée, agente de bureau, par une agence de placement de mai 2014 à février 2015.</p> <p>Suite au départ de l'employée, les tâches de la permanence ont été assumées par le trésorier et la présidente.</p> <p>Réalisation d'une démarche d'évaluation des besoins en ressources humaines.</p> <p>Décision de procéder à une restructuration de l'association sur le modèle des OBNL.</p> <p>Révision des rôles et responsabilités du conseil d'administration et des employés.</p> <p>Embauche d'une direction générale et d'une direction exécutive au mois de juin 2015- contrat de 24 mois et 18 mois respectifs.</p> <p>Restructuration du conseil d'administration selon le modèle de la gouvernance stratégique.</p>
Produire les cahiers de charges pour les différents événements récurrents de l'association (assemblées générales, conseils d'administration, etc.)	<p>Les cahiers de charge pour l'organisation des assemblées générales et la procédure électorale sont en cours de validation.</p> <p>Différentes procédures ont été revues en cours d'année comme celle pour la tenue de vote par courriel.</p>
Élaborer et rédiger le projet de politique d'évaluation de mi-mandat des membres du conseil d'administration.	<p>La politique a été rédigée et adoptée par le conseil d'administration au mois de novembre 2015. Elle entrera en vigueur au cours de l'année 2016.</p>

Améliorer la communication avec les étudiants (notamment avec le nouveau site internet).

Le site internet est en fonction depuis juin 2014.

L'utilisation des médias sociaux a été bonifiée : [Twitter](#) et page [Facebook](#).

Le groupe des [Étudiants de la TÉLUQ](#) compte maintenant 1 800 membres et est très actif.

Plusieurs ententes ont été faites avec le service des communications de la TÉLUQ pour diffuser nos informations sur le portail étudiant.

L'envoi d'environ un bulletin aux membres par mois a été maintenu.

Objectif : Défendre les droits des étudiants, promouvoir leurs intérêts et favoriser l'amélioration des conditions d'études

Actions planifiées	Actions réalisées
Faire adopter par la TÉLUQ la charte des droits et responsabilités des étudiants préparée et rédigée en 2013-2014.	La Charte des droits et responsabilités des étudiants a été adoptée par le conseil d'administration de la TÉLUQ au mois de septembre 2015.
Développer, en collaboration avec la TÉLUQ, un cours de méthodologie dans le but de donner des outils de qualité de niveau universitaire aux nouveaux étudiants et pour contribuer à assurer l'intégrité académique ainsi que la qualité des diplômes de la TÉLUQ.	Le développement poursuit son cours. Il devrait être disponible en 2016-2017.
Poursuivre les représentations sur les dossiers suivants : <ul style="list-style-type: none">Évaluation des enseignements et de l'encadrement ;	Un comité est en place depuis au moins un an. La politique d'évaluation des enseignements a été adoptée et l'évaluation devrait débuter au mois de février 2016.

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obtention d'une fiche de rétroaction sur les examens ; ▪ Obtention de la ventilation détaillée des frais afférents de la TÉLUQ ; ▪ Obtention de la diffusion d'indicateurs sur la réussite étudiante (taux d'échec, obtention des moyennes de cours), sur la diplomation, le taux de placement et la persévérance scolaire ; ▪ Obtention d'une semaine de rallongement pour les sessions se déroulant durant le congé du temps des fêtes. 	<p>Cette demande a été rapportée de nouveau à la Commission des études et normalement devrait faire l'objet de discussion en 2016. Le dossier est d'ailleurs dans les priorités de notre plan d'action.</p> <p>Pas de représentation sur ce dossier en 2014-2015.</p> <p>Les moyennes de cours sont maintenant disponibles dans le portail étudiant. Des indicateurs ont été diffusés dans les instances comme à la Commission des études.</p> <p>Ce dossier a été discuté lors des rencontres statutaires avec la TÉLUQ et demeure dans nos priorités d'action.</p>
<p>Obtenir la révision du règlement interne de la TÉLUQ sur la représentation étudiante dans les comités et les instances.</p>	<p>La TÉLUQ a réalisé d'importants changements dans l'organisation de la vie académique de l'université. Ce qui a conduit à l'abrogation des CUER et à la mise en place de départements et de comités de programmes.</p> <p>De ce fait le règlement interne a été modifié et sera révisé dans un an.</p> <p>Le nombre de représentants augmentera considérablement.</p> <p>De plus, l'association dispose maintenant de trois sièges à la commission des études.</p>
<p>Inciter la TÉLUQ à créer une association des diplômés et contribuer au processus.</p>	<p>Ce projet fait partie des priorités de la TÉLUQ et de l'association pour 2015-2016.</p>

Objectif : Favoriser la vie étudiante

Action planifiées	Actions réalisées
Trouver et organiser des activités favorisant le réseautage et les rencontres entre étudiants de la TÉLUQ.	<p>L'association s'est surtout adjointe aux activités, présence et communication, organisées par la TÉLUQ comme les journées porte ouverte, la collation des grades, la reconnaissance du mérite étudiant et a participé à des activités de réseautage plus large à l'externe auquel les étudiants de la TÉLUQ pouvaient aussi participer.</p> <p>Une activité vin et fromages a été organisée ainsi qu'une demi-journée pour les étudiants des cycles supérieurs qui font de la recherche.</p> <p>Maintien du soutien financier aux Grands communicateurs.</p> <p>Subventions au comité interuniversitaire SOCENT.</p> <p>Promotion du Défi Entreprises</p> <p>Membre de la Coalition ECO.</p> <p>Membre du Chantier de l'économie sociale.</p> <p>Partenaire du Sommet mondial de la mémoire et de l'apprentissage.</p>
Faciliter la participation des étudiants à différents congrès et colloques.	<p>Des offres de paiement des frais d'inscription à l'Acfas, journées de la relève en recherche et à WAAM ont été proposées aux étudiants en contrepartie ceux-ci agissaient comme rapporteurs.</p>
Obtenir une mesure de reconnaissance de l'implication étudiante de la part de la TÉLUQ.	<p>Ce dossier est dans les priorités pour 2016.</p>
Promouvoir le programme de subvention pour les projets étudiants.	<p>De la promotion a été fait sur les médias sociaux et dans les bulletins. Au moins cinq demandes d'étudiants ont été déposées dont trois ont été octroyées dont au comité interuniversitaire SOCENT.</p>
Tenir deux activités d'orientation avec les représentants étudiant.	<p>Deux « Lac à l'épaule » organisés avec les membres du conseil d'administration, le premier incluait les représentants étudiants.</p> <p>Assemblée générale extraordinaire en juin 2015.</p>

Points saillants à retenir

- Adoption de la Charte des droits et responsabilités des étudiants de la TÉLUQ ;
- Contribution soutenue au comité de travail sur la politique d'évaluation des enseignements ;
- Bonnes avancées collaboratives avec la TÉLUQ pour les étudiants qui font de la recherche, incluant les assistants de recherche ;
- Hausse de la participation au processus électoral et aux assemblées des membres ;
- Bonne représentation étudiante continue sur l'ensemble des instances de la TÉLUQ (conseil d'administration, commission des études, CUERs, comités) ;
- Difficulté à faire avancer certains dossiers à l'interne : rétroaction qualitative sur les examens, semaine de prolongation pour les sessions chevauchant la période des fêtes, reconnaissance de l'implication étudiante ;