

# Réponses aux questions - Élections 2018 de l'AÉTÉLUQ

Candidature: Didier Maletto-Rock

## 1. Quelles orientations souhaitez-vous mettre de l'avant durant votre mandat ?

Vous trouverez, ci-dessous, les orientations que je propose durant mon mandat, par catégorie.

### Organisation interne

- Réviser notre structure interne, c'est-à-dire, notre processus de dotation pour les postes au C.A. et les représentants.
- Développer des emplois étudiants et des stages rémunérés dans l'association étudiante.
- Instaurer une meilleure gestion des ressources humaines incluant une politique de gestion en matière de ressources humaines.

### Représentations

- Axer sur la représentation interne en s'assurant de pourvoir rapidement tous les postes vacants.
- Améliorer la communication entre les représentants, les administrateurs et les étudiants, afin de dégager le maximum de bénéfice et d'information de ces représentations.
- Choisir judicieusement nos représentations externes afin de maximiser le temps qui y est consacré et optimiser les ressources financières utilisées.

### Communications

C'est fondamental de mettre en place une communication bidirectionnelle entre les membres du C.A. et les étudiants, de façon à faire circuler plus efficacement l'information et pour favoriser la vie associative. Je vous invite à consulter la réponse à la question suivante pour davantage de mesures en matière de communication.

### Gouvernance

- Procéder à une révision importante de notre politique électorale, entre autres mais sans s'y limiter, aux règles afférentes au déroulement de la campagne électorale afin de s'adapter aux nouvelles technologies.
- Revoir notre système d'allocation et de remboursement des dépenses pour les administrateurs et modifier les règlements généraux et, s'il y a lieu, la politique d'allocation et de remboursement des dépenses, afin de la préserver des modifications sans consultation des membres au préalable.
- Privilégier une approche plus transparente sur la gestion du budget et améliorer la reddition de compte des élus, tout en favorisant l'implication étudiante.
- Un autre point important, réformer le comité de vérification, s'il y a lieu, afin de s'assurer d'une transparence et d'une impartialité totales. Il s'agit d'un comité destiné à contrôler les finances et à traiter tout processus de plainte en vertu du code de déontologie, entre autres. Il importe donc que les membres qui le composent soient exempts de tout conflit d'intérêts ou de toute influence indue.

## Services

- En ce qui à trait aux services offerts aux étudiants, miser sur la promotion des services déjà offerts et en développer d'autres, basés sur les propositions des étudiant(e)s et répondant à leurs besoins.
- Promouvoir davantage la réussite scolaire
- Travailler avec la TÉLUQ afin de mettre en place l'association des diplômés.
- Finalement, porter une attention supplémentaire aux étudiants aux prises avec des besoins particuliers, ou en situation de handicap, et les étudiants immigrants.
- Travailler de concert avec la Télunq afin d'évaluer la possibilité de mettre sur pied un poste d'ombudsman, qui veillerait au respect des intérêts des étudiante(e)s au sein de l'université, en partenariat avec l'AÉTELUQ.

## **2. De quelle façon comptez-vous, tout au long de votre mandat, obtenir l'avis des membres de l'AÉTÉLUQ ?**

Une bonne communication est essentielle et demeure la base de tout processus de consultation et d'échange efficace. Nous pouvons, pour ce faire, maximiser l'utilisation des différents moyens technologiques, dont les réseaux sociaux, afin de consulter nos membres étudiants. Ces consultations pourraient, entre autres, prendre la forme de courts sondages sur différents enjeux qui touchent notre réalité d'étudiant à distance et notre vie associative. Évidemment, cela implique que notre C.A. apporte une présence, en équipe, sur les différents médias sociaux. De plus, nous pouvons et nous devons impérativement dynamiser les échanges entre les représentants étudiants sur les instances, ce qui représente environ 36 postes, et les étudiants de leur programme. Également, afin d'avoir un avis précis et représentatif, nous devons encourager les étudiants à participer, entre autres, aux assemblées générales dans un esprit d'ouverture et d'inclusion. Des avis de convocation complets, réglementaires et contenant toute la documentation nécessaire pour l'assemblée est de mise. L'objectif est de tous travailler dans la même direction, pour la même cause : celle des étudiant(e)s de la TÉLUQ.

## **3. Comment comptez-vous promouvoir les positions de l'AÉTÉLUQ au sein de la TÉLUQ ?**

Comme mentionné dans une question précédente, une grande partie de notre position est promue par nos représentants sur les divers comités, de programme ou externes. C'est impératif de pourvoir tous les postes vacants, rapidement, en encourageant la participation étudiante. Cela vaut autant pour les comités qui ne sont pas des instances officielles. Avec la TÉLUQ, la relation devrait être cordiale, en ayant des échanges fréquents et pertinents avec comme priorité constante de faire valoir les intérêts des étudiant(e)s. Cela vaut également pour tous les autres intervenants pouvant avoir un impact sur nos intérêts, par exemple, le syndicat des tuteurs et tutrices de la télé-université (STTTU) et le syndicat des professeurs et professeures de la télé-université (SPPTU). Finalement et en partenariat, poursuivre la promotion commune des bourses, des soutenances de thèses des remises de prix et de l'amélioration continue des services.